

Über uns

Wir sind ein Zusammenschluss von freien beruflichen Fortbildnerinnen und Beraterinnen in der Diversitätsbewussten, machtkritischen Bildungsarbeit. Wir zeichnen uns als Team dadurch aus, dass wir unterschiedliche biographische und soziale Hintergründe und eine Vielfalt an beruflichen Erfahrungen mitbringen. Wir sind Menschen mit und ohne Rassismuserfahrung, Schwarz, weiß und People of Colour (PoC). In unserer Praxis ist uns ein bewusster und reflektierter Umgang damit wichtig.

Das Team

Annette Kübler
Cvetka Bovha
Jetti Hahn
Nele Kontzi
Patricia Göthe
Žaklina Mامتović

**anti
bias
netz**

Kontakt

anti-bias-netz
Cuvryststraße 20
10997 Berlin
email: [info\(at\)anti-bias-netz.org](mailto:info(at)anti-bias-netz.org)
www.anti-bias-netz.org

anti-bias-netz

**Beratung & Prozessbegleitung
Fortbildungen & Trainings
Seminare & Workshops
Projekte mit Kindern und Jugendlichen**

www.anti-bias-netz.org

**anti
bias
netz**



Muster
aufbrechen



eigene Haltung
reflektieren



VielVelt
wertschätzen



Schieflagen ins
Gleichgewicht



Hindernisse
überwinden

Anti-Bias

Das englische Wort „bias“ bedeutet übersetzt „Voreingenommenheit“ oder auch „Einseitigkeit“. Anti-Bias versteht sich als ein Ansatz, der die verschiedenen Formen von Diskriminierung als Ausdruck gesellschaftlich ungleicher Positionen und Machtverhältnisse und ihre gegenseitigen Verstrickungen in den Blick nimmt. Die Arbeit mit dem Anti-Bias-Ansatz zielt darauf, Schiefen sichtbar zu machen und Diskriminierungen sowohl auf der zwischenmenschlichen, institutionellen als auch gesellschaftlich-kulturellen Ebene entgegen zu wirken.

Unsere Angebote richten sich an Kinder, Jugendliche, Multiplikator_innen, Pädagog_innen, Teams und Organisationen. Wir gestalten passgenaue Formate, um den Bedarfen der verschiedenen Zielgruppen gerecht zu werden.

Kooperationspartner sind:

- Kitas
- Schulen
- Bildungsstätten
- Universitäten
- Vereine
- Stiftungen
- Verwaltungen
- Kommunen

An wen wir uns richten

Workshops & Fortbildungen

Wir bieten sowohl kurze mehrstündige Einheiten als auch mehrtägige Veranstaltungen an. Ziele sind: die Arbeit mit dem Ansatz vorzustellen oder Fachkräfte zu Multiplikator_innen auszubilden. Wir orientieren uns an einem qualitätsvollen Vorgehen, das Phasen der (Selbst)-Reflexion, fachliche Impulse und die Entwicklung von Handlungsstrategien verbindet. Wir arbeiten auch sehr gerne mit Kindern und Jugendlichen im Rahmen von Projekttagen und -wochen.

Themenschwerpunkte können sein:
Anti-Bias und Diversity • Diskriminierung • Empowerment • Globales Lernen

Beratung & Prozessbegleitung

Wir beraten Gruppen, Teams und Organisationen ausgehend von ihren Bedarfen zu Fragen diversitätsbewusster und inklusiver Praxis. Prinzipien der systemischen, zielorientierten Prozessbegleitung bringen wir wirkungsvoll mit denen des Anti-Bias-Ansatzes zusammen. Daraus lassen sich Strategien für folgende Praxisbereiche entwickeln:

interkulturelle Öffnung • Projekt- und Konzeptberatung • Zusammenarbeit in multiprofessionellen Teams